



DR. GERŐ GYÖRGY, A FLÓR FERENC KÓRHÁZ OSZTÁLYVEZETŐ FŐORVOSA CÉLOKRÓL ÉS EREDMÉNYEKRŐL

# Felújítás civil kezdeményezésben

Irigylésre méltó szülészeti osztály működik Kistarcsán, a Flór Ferenc Kórházban. Az osztály átalakítása öt éve zajlik, a kórháznak nyújtott címzett támogatásból, valamint a részben erre a célra létrehozott Femin Alapítvány által összegyűjtött összegekből a Wochna Medical közreműködésével, a Hinterland Mérnöki Iroda tervei alapján három új szülőszobát és egy császárműtöt sikerült berendezni, és sikerült felújítani a kórtermek többségét is.

*– Különleges szülészeten vezetett körbe bennünket. Miért fektetnek ekkora energiát kórházi osztályuk felvirágoztatásába?*

– A kilencvenes évek végén meghatároztuk azt a szakmai és emberi minimumszintet, amiben kulturáltan tudunk dolgozni. Mert Magyarországon is lehet magas színvonalú egészségügyi ellátást biztosítani. Itthon a csúcsteljesítmények ugyanolyan jók, mint például Amerikában. Az a probléma, hogy ezek elterjedése nem egyenletes. Ha az Egyesült Államokban valamit bevezetnek, és jól működik, akkor azt mindenhol megvalósítják. Itthon, ha az egyszerű állampolgár eljut a kórházig, nem mindig kapja meg a legjobb ellátást. Mi ezen próbálunk változtatni.

*– Hogyan vágtak bele a fejlesztésbe?*

– Első lépésként meghatároztuk, mire van kapacitásunk, és milyen fontossági sorrendben szükséges végrehajtani a fejlesztéseket.

2000-ben nekiálltunk és megcsináltuk az ambulanciát. Azért itt kezdtük, mert erre volt a legnagyobb szükség. Beruházási szempontból egy kórterem felújítása milliós, az ambulancia tízmilliós, a szülőszoba százmilliós, a műtő milliárdos nagyságrendet jelent. Az elején négymillió forintunk volt, amiből elkezdhattuk az ambulancia felújítását. Meghatároztuk a célt, és megtanultunk tendert írni. Amikor bejött egy ajánlat, kértünk mellé még kettőt, és a hárból készítettünk egy korrekt, jó kiírást, amit újra kihirdettük. Amikor készen lettünk az ambulanciával, megjött az étvágyunk, és az elsajátított módszerrel sikerült szépen folyamatosan pénzt szerezni céljaink megvalósítására.

*– Mi hajtja Önöket?*

– Mert azt gondoljuk, hogy ilyen körülmények között érzik jól magukat a páciensek. Persze van benne közvetlen érdekünk is. A környezetünk javulásával, szépülésével a saját piaci értékünk és értékítéletünk is nő. De van erkölcsi motivációnk is. Olyan kórterembe szeretnénk a betegeinket beküldeni, amelybe magunk is befeküdnénk. Ma már a szakmai ellátás és az emberi hang kevés. Az a célunk, hogy a tökéletes szakmai háttér, az odafigyelő orvosok és nővérek mögött olyan komfort és olyan lehetőségek legyenek az osztályon, amiben a páciens jól érzi magát. Mert miért is kerül a beteg kórházba? Olyan egészségügyi problémája van, amit a szakember csak akkor tud ellátni, ha a páciens folyamatosan a kórházban tartózkodik. Ahhoz,



Dr. Gerő György

hogy naponta egyszer vizitálják, kétnaponta egyszer átkötözzék, ott kell laknia. Egy jó kórházban a hotelszolgáltatásnak pontosan olyanak kell lennie, mint egy jó hotelben.

*– Milyen az együttműködés a Flór Ferenc Kórház és a Femin Alapítvány között?*

– Az alapítványnak van egy keretszerződése a kórházzal, mely szerint, ha az alapítvány az ingatlanon valamilyen beruházást végez, azt a kórház tulajdonába adja, az ingó eszközöket a kórház tartós használatba adjuk, karbantartásukról a kórház gondoskodik. A civil kezdeményezésben az orvosi csapat áll az élen, a dolgozók és a kórház vezetése pedig maximálisan támogatja tevékenységünket.

*– Ez miben nyilvánul meg?*

– A kórház vezetésének sajnos kevés a lehetősége anyagilag támogatni bennünket, de egyrészt nem akadályoznak, és ez talán a legfontosabb támogatás. Másrészt, ha van jó ötletünk, engedik, hogy megvalósítsuk. Harmadrészt, ha pénzünk is van hozzá, még inkább megvalósíthatjuk az ötletet, de sok esetben egy forint külső támogatáshoz és egy forint alapítványi pénzhez ők is hozzátesznek újabb egy forintot. Az alapítvány jogosult a személyi jövedelemadó egy százaléka, sikerül egyéb támogatásokat is elnyernünk, de a sikerhez hozzájárul az is, hogy mindig megkeressük a legolcsóbb eszközöket. A beszállítóktól csak a nagyon magas minőséget, a tökéletes termékeket fogadjuk el a legalacsonyabb áron. Ezeknek a feltételeknek a Wochna Medical felelt meg.

*– Miért nem az állami egészségügy finanszírozza a fejlesztéseket?*

– Nem tudom. A magyar egészségügyi infrastruktúra tíz évvel ezelőtt a nyugati szín-



Szülőkerék a szülőszobában



Multifunkciós szülőgálya a „kék” szülőszobában

vonaltól egyenletesen volt elmaradott. Ma az a különbség, hogy elindultak fejlesztések. Ezeket sajnos nem az finanszírozza, akinek kellene. Ma a szülészetre az a jellemző, hogy a szükséges fejlesztéseket nem a tulajdonos és nem is az OEP finanszírozza, hanem az orvosok saját maguk keresik meg azokat a kiskapukat, amelyek segítségével össze lehet gyűjteni a szükséges támogatást. Mi arra mutattunk példát, hogy ha sem a tulajdonos, sem az üzemeltető nem tudja érdemben megoldani az osztály fejlesztését, de mi nem érünk rá várni, akkor civil kezdeményezésként is meg lehet valósítani egy kórházi osztály teljes felújítását, ha olyan beszállítói partnereket találunk. Szerencsére a Flór Ferenc Kórház tavalyelőtt elnyert egy címzett támogatást a központi műtő felújítására, és a közel kétmilliárdos beruházás tartalmazta a járófelületek és vizes stangok cseréjét is. Ez a beruházás nagyon sokat segített céljaink megvalósításában. A Hinterland Mérnöki Iroda közreműködésével a meglévő struktúrában optimálisan tudtuk elhelyezni a szülőszobákat, kórtermeket és egyéb kiszolgáló egységeket.

#### – Mi volt a véleményük az irodáról?

– A teljes rekonstrukció kijelölt tervezőjeként a Hinterland kapta a feladatot, hogy megtervezze az osztály felújítását. Mivel a kórházi épület adottságai kijelölték az alapvető irányokat, a tervezők nagyon nehéz helyzetben voltak. Ráadásul mi meghatároztuk saját szakmai igényeinket is. Az egyszemélyes szülőszoba egységeket, a mindegyik szülőszobában megtalálható vajúdó kádakat mi kértük, mint ahogy számtalan egyéb apróságot, a barátságos színeket és a barátságos alaprajzokat is. A szakmai elképzelésünk és az épület adottságai nagyon messze álltak egymástól, de a tervezőirodának sikerült feloldani az ellentmondásokat. Szakmai elképzeléseinket az ő segítségükkel sikerült megvalósítani.

#### – Hol tartanak a felújításban?

– Amit ma lát, az egy folyamat pillanatképe. Tegnap még nem ez volt, holnap már nem ez lesz. Mire ez a beszélgetés megje-

lenik, új fürdetőkád-jaink már megérkeztek a szülőszobákba. Az elmúlt öt évben sokat haladtunk előre. Európai színvonalú szakambulancián fogadjuk a pácienseket. Létrehoztunk három új szülőszobát és egy császár-műtőt, az elavult berendezések helyett, részben a megyei önkormányzat támogatásával, a Wochna Medicaltől új, motoros szülőágyakat és modern vizsgálóasztalokat vásároltunk, és ők segítettek egy

speciális szülőkerék beszerzésében is, amiben a kismamák egy távirányító segítségével saját maguknak állíthatják be a kényelmes testhelyzetet, vajúdhatnak és szülhetnek is benne. Minden szülőszobában lehetőség van a vízben történő vajúdásra: két szobában sarokkádd van, a harmadikban pedig hidromasszázs kád található. Szeretnénk alternatív lehetőségeket biztosítani a nőknek, hogy olyan környezetben szüljenek, ahol jól érzik magukat. Így könnyebben elviselik a vajúdást is. A kórterem kétharmadát már sikerült felújítani, és hamarosan szinte kizárólag egy-egy vagy kétágyas, emelt komfortú, kényelmes fürdőszobás, légkondicionált kórtermek lesznek. Hátra van még néhány szoba és a

folyosók teljes felújítása, és a fejlesztés legvégére marad a nővérszobák és az orvosi szobák rendbetétele. Két-három évig még biztosan lesz mivel foglalkoznunk.

#### – Miért éppen a Wochna Medicalt választották beszállítónak?

– Amikor elkészültek az üres falak, és csak a kádak álltak bent a szülőszobában, olyan partner után kezdtünk kutatni, akivel korszerűen, rugalmasan és színesen lehet berendezni az osztályt. A Wochna Medical teljes választékot tudott nyújtani az osztály számára szükséges berendezésekből, kiváló minőségben, a kívánt színösszeállításban, menynyiségben és finanszírozási konstrukcióban. Az együttműködés kezdetétől rugalmasak és készségesek. Azért is ragaszkodunk hozzájuk, mert olyan konstruktív kapcsolatot sikerült kialakítanunk, amiben külön igényeinket is elfogadják.

#### – A látogató különleges hangulatot tapasztal az osztályon. Mégis mi tartja össze az osztály kollektíváját?

– Az együttműködés, a lehetőségek állandó közös keresése, az öntevékenység, a csapatmunka, és nagyon sok energia, nagyon sok önzetlenség. No meg az, hogy odafigyelünk egymásra. Az osztályon mindenkit a minőségre törekvés jellemez. Szakmában, komfortban, emberségben egyaránt. Ezt sajnos még nem tudjuk teljes körűen biztosítani. Orvostól kevés van, nehezen dolgozunk, sokat operálunk, sok szülést vezetünk le, beteget látunk el, de az elképzelhetetlen, hogy ha bejön az ajtón a beteg, akkor ne figyeljünk oda rá. (x)

„A Hinterland, a háterszág nevet azért választotta, mert a tervezés során valódi háterszágot tud biztosítani minden egészségügyi intézménynek, és az alapvető mérnöki tevékenység mellett nagy tapasztalatú mérnöksapatának szakági tervezését is összefogja, koordinálja. A Flór Ferenc Kórház szülészeti osztályán a meglévő adottságok szinte gúzsba kötötték a tervező kezét. A statikai adottságok, a helyhiány, a meglévő gépészeti struktúra komoly korlátokat jelentett, ezekkel szemben állt az osztály azon igénye, hogy a legfrissebb kutatások és saját tapasztalataik figyelembe vételével tervezzük meg a szülészeti osztályt. Ez a kreatív szemlélet a szükséges helyiségek méretére, formájára, bevilágítására, szellőzésére, és a falak és a padló színdinamikájára is vonatkozott. A meglévő adottságok és az elképzelések között jelentős űr tátongott, de az osztály munkatársai és tervezőink megfelelő kommunikációjával, a feltétlenül szükséges kompromisszumok közös megtalálásával sikerült a lehető legjobb megoldást megtalálnunk.”

**Juhász Attila**  
**ügyvezető igazgató**  
**Hinterland Mérnöki Iroda**

„A Wochna Medical megalakulása óta fontosnak tartja az innovatív vállalkozásokban való részvételt. Ezért figyeltünk föl a Flór Ferenc Kórház szülészeti osztályára és a Femin Alapítványra. Azt már a tárgyalások korai szakaszában is tudtuk, hogy Famed termékcsalánk tökéletesen illeszkedik az osztály igényeihez. Számunkra az volt az igazi kihívás, hogy egy olyan szülészeti osztályt rendezzünk be, amely minden szempontból megfelel a különleges elvárásoknak. Mivel az osztály munkatársai az igényeket a legapróbb részletekig meghatározták, és ezek teljesítése számunkra nem okozott jelentősebb gondot, az országban egyedülálló, különlegesen komfortos környezetet sikerült létrehozunk, ráadásul sikerült egy olyan kedvező finanszírozási konstrukciót találnunk, amely mindegyik fél számára optimális megoldást jelentett. Az eredmény önmagáért beszél. Az osztály kreatív csapata, a tervezők, a kivitelezők mind-mind büszkék lehetnek az eredményre, mint ahogy mi is büszkén mutatjuk meg a szülészeti osztályt referenciaként közép-európai partnereinknek.”

**Wochna Tibor**  
**ügyvezető igazgató**  
**Wochna Medical**